

LA GERENCIA DE LA SALUD OCUPACIONAL, UNA OPCION PARA EL APRENDIZAJE EL DESAROLLO Y CRECIMIENTO DE LAS EMPRESAS.

ROBERTO FERNANDO HERNANDEZ ARBOLEDA
INGENIERO INDUSTRIAL

Siendo la gerencia “el arte de hacer que las cosas ocurran” (Crosby 1988) y considerando que la Salud Ocupacional es una disciplina que busca permanentemente que las personas en una empresa estén protegidos y mejoren permanentemente su salud física, mental social y espiritual, sería practico entonces preguntarnos como hacer para que en la empresa ocurran cosas para lograr que cada una de las personas y de los grupos que participan de ella estén física, mental, y espiritualmente mejor cada día?

En la búsqueda de todo gerente por lograr que las cosas ocurran, uno de los factores críticos de éxito que mayor impacto puede generar es, sin lugar a dudas, el conocimiento. Su efectiva administración va a permitir a los gerentes, a partir de procesos claros de planeación estratégica donde se definan metas y objetivos, se asignen los recursos necesarios y se asignen responsables, aprovechar al máximo todos los recursos de conocimiento que la empresa posee.

El estudio del conocimiento tanto propio de la empresa como el que se ha podido adquirir a través de procesos de formación y entrenamiento, es de vital importancia como medio para identificar las necesidades de intervención en las diferentes áreas, en los diferentes grupos y en las diferentes personas, los gerentes deben tener una clara noción de eso que se conoce en su empresa y que es digno de ser potencializado al máximo para lograr eso objetivos.

Este conocimiento debe entonces, ser analizado y contrastado, de tal manera que podamos aceptarlo como valido o en su defecto rechazarlo. El gerente deberá seguir un camino claro hacia ese conocimiento, crear posibilidades de crecimiento y desarrollar estrategias que le permitan llegar a propuestas donde se encuentren el bienestar mental físico y espiritual de la gente como las prioridades del desarrollo de la empresa.

A mi modo de ver es la gerencia de la salud ocupacional, es una actividad que le va a permitir a las empresas, desde el gerenciamiento del conocimiento, entendido este como el hacer que con ese conocimiento ocurran cosas que impulsen la empresa, la construcción de una ventaja competitiva a través de la apropiación de estilos de pensamiento críticos y constructivos, el aprovechamiento de la experiencia y la capacidad para explicar e interpretar, poder mantener niveles de productividad altos, ampliar su capacidad para competir en un mercado global cada vez más amplio y sumamente exigente y finalmente mantenerse y crecer, pero con un requisito indispensable “Gente físicamente sana, mentalmente fuerte y espiritualmente integrada al total de la comunidad de la empresa y socialmente integrada y participativa con su comunidad, lo que se traduce en “Altos Niveles de vida”